

المركز الجامعي مغنية - معهد العلوم الإنسانية والاجتماعية

المحاضرة الخامسة

علاقة قانون العمل بفروع القانون الأخرى

موجهة لطلبة السنة الثانية ماستر تخصص "علم اجتماع التنظيم والعمل"

من إعداد الدكتور: بوزيدي خالد

مقياس: تشريعات قانون العمل (السداسي الثالث)

السنة الجامعية: 2024-2025

أولاً: العلاقة بالقانون الدستوري والمدني

العلاقة بالقانون المدني

عقد العمل هو حجر الزاوية ويخضع للقواعد العامة للعقود في القانون المدني:

- أركان العقد: الرضا، المحل، السبب المشروع، والأهلية.
- تطبيق قواعد المسؤولية المدنية عند تقصير صاحب العمل.

العلاقة بالدستور

يستمد قانون العمل شرعيته من الدستور (القانون الأعلى). يجسد الدستور الحقوق الأساسية (حق العمل، النقابة، الإضراب)، وأي نص عمالي يتعارض معه يعد **باطلاً ولاغياً**.

ثانياً: العلاقة بالقانون الجنائي والدولي

أثر القانون الدولي والعولمة

تتأثر القوانين المحلية بالاتفاقيات الدولية كمعايير منظمة العمل الدولية (ILO)، ومواثيق حقوق الإنسان (الإعلان العالمي والعهد الدولي)، بالإضافة إلى شروط بنود العمل الواردة في اتفاقيات التجارة الدولية الثنائية والمتعددة.

الحماية الجنائية للعمال

يتدخل القانون الجنائي لتوفير حماية صارمة عبر تجريم الأفعال التي تنتهك حقوق العامل الأساسية.

مثال: تجريم العمل القسري وفقاً للمادة 380 من قانون العقوبات الجزائري للقضاء على الاستغلال.

ثالثاً: العلاقة بقانون الوظيفة العمومية

يلتقي القانونان في تنظيم الجهد الإنساني وتحديد الحقوق والواجبات، لكنهما يختلفان جوهرياً في طبيعة الرابطة القانونية.

 قانون الوظيفة العمومية (الحكومي)

ينظم العلاقة بين الموظف والإدارة العامة بصفته سلطة.

أداة النشوء: قرار إداري (التعيين والترسيم)

 قانون العمل (القطاع الخاص)

تنظمه أحكام تشريعية خاصة (مثل القانون 90-11).

أداة النشوء: العقد (محدد أو غير محدد المدة)

الأحكام المشتركة والتمايز البنيوي

محور المقارنة	قانون العمل (القطاع الاقتصادي/الخاص)	قانون الوظيفة العمومية (الإداري/الحكومي)
أداة نشوء العلاقة	عقد عمل (توافق إرادتين)	قرار إداري (إرادة منفردة للسلطة)
المدة الأسبوعية	أحكام مشتركة: 40 ساعة أسبوعياً في كلا القانونين	
سياسة الأجور	أحكام مشتركة: الخضوع الصارم للحد الأدنى للأجور (SNMG)	
الحماية الاجتماعية	مكفولة (عطل سنوية، مرضية، حوادث عمل)	مكفولة (أنظمة حماية مطابقة ومستقرة)

نهاية المحاضرة الخامسة

علاقة قانون العمل بفروع القانون الأخرى

الدكتور بوزيدي خالد

أستاذ محاضر قسم "أ" المركز الجامعي مغنية